

# Curriculum Vitae Marcel Reijnen

## Profiel

Senior trainer en adviseur met een sociaalwetenschappelijke (beleids- en organisatiekunde) en technische achtergrond (TU elektrotechniek). Vanaf 1991 werkzaam als trainer/adviseur medezeggenschap en in die hoedanigheid heb veel ervaring opgedaan met veranderingsprocessen en arbeidsverhoudingen binnen een veelheid van arbeidsorganisaties. Mijn stijl is mensen uitdagen na te denken over zichzelf en hun rol en positie in de organisatie. Daarbij kan ik goed confronteren en spiegelen, maar altijd met respect voor de persoon en de situatie. Ik heb in alle denkbare sectoren gewerkt met (C)OR's, maar ook managementteams en directeuren behoren tot mijn opdrachtgevers. Mijn kerndeskundigheden is het strategisch en beleidsmatig denken van de klant te ontwikkelen en het ontwikkelen van effectief beïnvloedingsgedrag. Ik ben tevens resultaatgericht coach.

## Eigenschappen

- **analytisch:** snelle denker, snel inzicht in problemen en in staat inzichten helder over te brengen en mensen aan het denken te zetten;
- **resultaat gericht:** geïnteresseerd in het bereiken van een tastbare uitkomst;
- **empathisch:** heb een groot inlevingsvermogen in de emotionele staat van mensen;
- **enthousiasmerend:** mensen stimuleren is mijn kracht.

## Werkervaring

Ik ondersteun al sinds 1986 ondernemingsraden en hun bedrijven. Ik heb bij verschillende gerenommeerde bedrijven gewerkt, zoals GITP/Looten en Mede te Houten. Sinds 2010 heb ik mijn eigen organisatie: DEPIJL medezeggenschap.

- 2017-2023 Voorzitter **Culemborgs mannenkoor**.
- 2012- 2015 Voorzitter **Koninklijke Nederlandse Toonkunstenaarsvereniging** (sinds november 2012 demissionair). Getracht deze vereniging te redden, maar dat is helaas niet gelukt. Sinds 2013 bezig met het afhandelen van het faillissement dat op 5 januari 2015 is uitgesproken.
- 2010- nu Zelfstandig trainer, adviseur en coach bij **DEPIJL medezeggenschap** ([www.depijl-mz.nl](http://www.depijl-mz.nl)).
- 2006-2010 Senior-trainer/adviseur bij **Academie voor Medezeggenschap te Udenhout**.
- 2002-2005 Senior-trainer/adviseur bij **Mede (te Houten)**: Training en advies aan ondernemingsraden en ondernemingen in verschillende sectoren.
- 1998-2002 Adviseur/trainer medezeggenschap bij **GITP** (Begonnen bij **Looten organisatie adviseurs** in 1998, dat in 2000 is overgenomen door GITP):
- Teamleider AHOLD Team;
  - Deel van de groep Management en Medezeggenschap: management ondersteuning bij medezeggenschapsvraagstukken.
- 1993-1998 Trainer/adviseur medezeggenschap bij **BPO** (Berkel, Partners in organisatie-ontwikkeling) te Leusden.
- Onderzoek naar de rol van ondernemingsraden in veranderende organisaties vanuit klanten die in grote veranderingstrajecten verkeren; Rollentheorie ontwikkeld.
- 1992-1993 Trainer/adviseur voor medezeggenschapsorganen bij **Reliëf**, opleidings- en

conferentiecentrum in Deventer.

- 1991-1992 Freelance adviseur/trainer van medezeggenschapsorganen over sociale en organisatorische aspecten van informatietechnologie.
- 1986-1990 **Universiteit van Amsterdam, ISBP (Instituut voor Sociale en Bedrijfspsychologie)** en vakgroep *Sociaal Wetenschappelijke Informatica* als toegevoegd onderzoeker.
- Ontwikkeling van participatieve ontwikkelingsmethodes van informatiesystemen, met name de Sociale Technology Assessment methode;
  - Onderzoek naar de sociale en organisatorische aspecten van informatiesystemen;
  - Advies verlenen aan management en medezeggenschapsorganen op grond van de resultaten uit dit onderzoek;
  - Redigeren van de *Handleiding Sociale Technology Assessment*, voor MC's en DC's;

### Opleiding

- 1981-1987  
mei 1987 Rijksuniversiteit Utrecht : studie Sociale wetenschappen afgestudeerd in de Planning- en Beleidswetenschappen  
scriptie over de predictieve validiteit van voorspellingen '*(S)turen in de toekomst*'.  
bijvakken: - Theorie en Methodologie van Planning en Beleid;  
- Sociaal Economisch Beleid.
- okt. 1984 Kandidaatsexamen  
bijvakken: - wiskunde;  
- economie.
- 1977-1980 T.U. Eindhoven: studie elektrotechniek (Propedeuse elektrotechniek behaald in 1979).
- 1971-1977 Atheneum B (Eijkhagen college, Landgraaf): diploma behaald 1977.

### Cursussen

- Voorjaar 2009 Masterclass resultaatgericht coachen: "de wandelende coach". Een methode om te coachen op het ondernemen van actie.
- Maart 2002  
2000/2001 Training *communicatiestijlen*: GTP  
Summerschools GTP; Focussed Interview training; Change the way you change; organisatiekunde;
- voorjaar 1992 *Adviesvaardigheden voor adviseurs* bij Schouten en Nelissen te Zaltbommel;
- voorjaar 1994 *Inzicht in Invloed* bij Bureau Zuidema te Leusden;
- voorjaar 1993 *Werken in en met groepen* bij Schouten en Nelissen te Zaltbommel;
- sept. 1989 Cursus *projectmanagement*, opleiding en training, Universiteit van Amsterdam;

### Bijzonderheden:

- Oprichter en vicevoorzitter Beroepsvereniging voor Medezeggenschaps Professionals (BVMP) 2005 – 2008;
- lid activiteiten commissie van de OOA (orde van organisatiekundigen en -adviseurs). (2010-2018, sinds september 2014 als voorzitter).  
Veel succesvolle activiteiten georganiseerd o.a. over macht in organisaties en over de relaties tussen wetenschap en de praktijk van het advies vak.

## **Bijlage: Publicaties**

- Reijnen, Marcel: Column: Wie bestuurt de lokale zaak?. In OR-informatie juli-aug. 2015, nr. 7-8, pag. 21.
- Reijnen, Marcel: Column: De OR als veranderaar. In OR-informatie mei 2015, nr. 5, pag. 33
- Reijnen, Marcel: De OR als toezichthouder. In: OR strategie en beleid, thema 24, Toezicht op het ondernemingsbestuur en de rol van de OR: gewenst en mogelijk? Onder redactie van: Jan Heijink. December 2014, pag. 61- 69.
- Reijnen M.H., 'De OR als volwassen toezichthouder': in OR informatie 2014, nr. 12, pag. 12-13.
- Reijnen Marcel en Steven Jellinghaus, OR en strategische vraagstukken, 2014, Vakmedianet, Alphen aan de Rijn.
- Reijnen M.H., 'Samengaan is beter dan samenwerken': in OR informatie, 2009, nr. 10, pag. 28-29.
- Reijnen, M.H., OR-scholing: een doorkijkje. In: Beeldvorming over de OR, OR strategie en beleid Thema nummer, Kluwer, 2006
- Reijnen, M.H en Otten, A. (red.): Medezeggenschap in de 21<sup>ste</sup> eeuw, GITP, 2001.
- Reijnen M.H., 'Het grote rollenspel' in: OR informatie jubileumnummer, 1999, nr. 5, pag. 92-101.
- Veneman J., Keur M., en Reijnen, M.H., Dimensies van Deelname, een onderzoek naar de deelname van twee ondernemingsraden in een besluitvormingsproces, BPO, Leusden, december 1997.
- Reijnen M.H., 'Ziekteverzuim en de OR' in: Werkboek strategie en beleid, Samsom, Deventer, 1995.
- Besselaar, Peter van den en Reijnen, M.H., Vergroten toegankelijkheid professionele informatie, rapport in opdracht van het Bureau Informatica Stimulering van de gemeente Amsterdam, Vakgroep SWI/UvA, december 1990.
- Tijdens K. en Reijnen, M.H., Wie is bang voor automatisering? Eindverslag van het CAFMO onderzoek, Wetenschapswinkel Universiteit van Amsterdam, december 1989.
- Reijnen M.H., Simonse, A., Goede, R. de en Tijdens K., Handleiding Sociale Technology Assessment voor MC's en DC's, Bentveld, september 1989.
- Reijnen M.H. en Dijkstra, S., Constructive Technology Assessment, a practical approach in organisations, paper voor de VII<sup>e</sup> IAIA-conferentie, Brisbane, Australië, juni 1988.
- Simonse, A., Tijdens, K. en Reijnen, M.H., Meer energie voor sociale verbetering: de sociale gevolgen van een logistiek informatiesysteem bij een energiebedrijf, Wetenschapswinkel van de Universiteit van Amsterdam, januari 1988.
- Dijkstra, S., Molenaar, J.M.A., Reijnen, M.H., e.a., Sociale Technology Assessment: theorie en praktijk, ISBP-SWI/UvA; Amsterdam, september 1988.
- Simonse, A., Tijdens, K. en Reijnen, M.H., Employees influence the development of computer aided logistics in public service, paper voor het congres Technology as the two-edged sword of organisational change (8<sup>e</sup> EGOS Colloquium, 22-24 July 1987), Antwerpen, juli 1987.
- Reijnen, M.H., (S)turen in de toekomst, vakgroep Planning en Beleid, Rijksuniversiteit Utrecht, mei 1987.

Reijnen, M.H., *Auditing scenarios in the Netherlands*, paper voor de V<sup>e</sup> IAIA-conferentie te Philadelphia, USA, juni 1986.

Becker, Henk A. en Porter, Alan L. *Impact Assessment Today (vol I&II)*, Utrecht, 1986.