

# Pensioen? Begin op tijd!

*Pensioenen? Dat stellen we maar liever uit tot het laatste moment. Het is ingewikkeld en je moet eraan rekenen. Helaas zijn er continu wetswijzigingen rondom pensioenen waardoor or's er wel wat mee moeten. Wat mij dan opvalt is dat veel or's wachten op een instemmingsaanvraag van de directie. Veelal gaan nieuwe contracten in op 1 januari dus begin november is vroeg genoeg voor een instemmingsaanvraag, toch? Niet dus!*

Door Marcel Reijnen

**P**ensioenen zijn ingewikkelde materie en dat realiseert een or zich ook zodra hij ermee aan de slag gaat. Ik word dan gebeld met de vraag of ik de or de weg kan wijzen. Dat doe ik dan natuurlijk met plezier.

Als de or zich vervolgens écht in het vraagstuk verdiept, blijkt dat er toch verschillende gezichtspunten zijn tussen directie en or. De tijd is dan wel erg kort om een al uitonderhandeld contract te wijzigen. Eventuele andere opties moeten worden doorgere-

kend. Daarvoor is een pensioenadviseur nodig. Als de or daarvoor een eigen adviseur wil raadplegen kan het lastig zijn om er één te vinden. Bij een wijziging van het pensioencontract op basis van een wetswijziging hebben die het namelijk razend druk.

Het is mij al meerdere keren overkomen dat een ondernemingsraad zich zo goed in de materie had verdiept dat hij de leiding nam in de pensioendiscussie.

Een van die or's bestaat uit jonge mensen van rond de 30. Deze or realiseert zich dat een pensioen ook belangrijk is voor jonge werknemers. Wil er later een pensioen zijn, dan moet je nu beginnen met een goede regeling. De ondernemingsraad heeft zich zeer goed in de materie verdiept en de directie weten te overtuigen dat een andere regeling eerlijker en duidelijker is voor de verschillende leeftijdscategorieën. Daarnaast had het nogal wat voeten in de aarde om de directie ervan te overtuigen dat pensioenpremie loon is. Eventuele voordelen van een nieuwe regeling kunnen dus niet zonder meer als kostenbesparing voor het bedrijf worden ingeboekt.

De ideeën van de or werden doorgerekend door een pensioenadviseur die hij had ingeschakeld. De directie liet in de loop van het proces zijn eigen adviseur vallen. Or en directie hebben de plannen samen verder uitgewerkt met de adviseur van de or. Met de uiteindelijke regeling is iedereen gelukkig.

Pensioenen zijn voor later, maar dat wil niet zeggen dat je niet op tijd moet beginnen.

Op tijd beginnen betekent:

- Wees alert op wetswijzigingen;
- Zet het tijdig op de or-agenda en ontwikkel je eigen visie, al dan niet met behulp van een or-adviseur;
- Probeer zo snel mogelijk samen met de directie op te trekken naar een nieuw contract;
- Schakel een eigen pensioenadviseur in;
- Kom ook tijdig op voor je pensioenbelangen als jonge werknemer.



**Marcel Reijnen** is senior-trainer/adviseur bij DE PIJL medezeggenschap  
reageren@depjil-mz.nl

