

Onderwerpen voor OR cursussen

Inhoudelijke thema's gericht op de doelstelling van de OR:

- Strategisch beleid, waaronder onder andere:
 - toekomstvisie;
 - SWOT-analyse;
 - fusie en samenwerking;
 - kerntaken;
 - e.d.
- Organisatiebeleid:
 - organisatiekunde;
 - organisatie inrichting;
 - organisatie verandering;
 - cultuur in organisaties;
 - automatisering;
 - e.d.
- Personeelsbeleid/HRM/sociaal beleid:
 - arbeidsvoorwaarden;
 - pensioen;
 - Functioneren en beoordelen;
 - werving en selectie;
 - opleiden;
 - e.d.
- Financieel beleid:
 - lezen van de jaarrekening;
 - begroting;
 - budgettering;
 - investeringen;
 - surseance en faillissement;
 - e.d.

Proces en relaties (vaardigheden):

- Interne communicatie en teambuilding OR;
- relatie met de bestuurder;

DEPIJL

MEDEZEGGENSCHAP

- adviesvaardigheden;
- overleg en onderhandelen;
- e.d
- relatie met de achterban;
- relatie met externe partijen, netwerkanalyse;
- feedback geven en ontvangen;
- Kernkwaliteiten;
- besluitvorming;
- vergadertechniek;
- conflicthantering;
- e.d.

Procedures en regelgeving:

- Wet op de ondernemingsraden;
 - Bevoegdheden;
 - verkiezingen;
 - commissiestructuur;
 - faciliteiten;
 - e.d.
- Arbo wet;
 - wet poortwachter;
 - ziekteverzuim;
 - opstellen RI&E;
 - bedrijfshulpverlening;
 - e.d.
- Arbeidstijdenwet;
- opstellen en veranderen reglement;
- convenanten;
- Gebruik andere wetten:
 - Wet openbaarheid bestuur;
 - e.d

Intern functioneren OR:

- Visie OR op eigen rol;
- doelen en prioriteiten stellen;

DEPIJL

MEDEZEGGENSCHAP

- werkplan en werkwijze;
- verslaglegging;
- besluitvorming;
- rolverdeling;
- Evalueren;
- Teambuilding;
- e.d.